



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPRESIVO GRANAROLO DELL'EMILIA

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° grado – Indirizzo Musicale -

Scuola accreditata secondo il DM 8/2011 per la pratica coreutica nella scuola primaria

Via Roma, 30 – 40057 Tel. 051 6004291 - fax 051 760022 C.F.: 91201540373

www.icgranarolo.edu.it - E-mail: boic82600v@istruzione.it boic82600v@pec.istruzione.it

Prot. N. 4490/C14

Granarolo dell'Emilia, 28/08/2019

AI COMITATO DI VALUTAZIONE

Alla RSU di ISTITUTO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. n. 107/2015, comma 127
Vista la nota Prot. N. 19270 del 28/09/2018 – A.F. 2018 – Fondo per la valorizzazione del merito personale docente – art. 1, commi 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 – a.s. 2018/2019;
ACQUISITA agli atti dell'IC Granarolo dell'Emilia, la comunicazione delle risorse finanziarie di cui sopra con prot. n. 6626/C14 del 29 settembre 2018;
VISTA la Nota ARAN n. 13929 del 19/07/2018 che si esprime sull'art. 22 del CCNL 2016-2018 che ha introdotto una novità in merito ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, facendoli rientrare nell'alveo della contrattazione a partire dall'a.s. 2018/2019;
COMUNICATI i criteri alla RSU di Istituto;
COSTATATA la validità dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti in vigore nell'a.s. 2018/19;
CONSIDERATA la somma assegnata per l'attribuzione del bonus finalizzato alla valorizzazione del merito dei docenti, pari ad € **12.225,91** Lordo Dipendente cioè a netto dei contributi previdenziali a carico dello Stato e dell'IRAP;
ESAMINATE le autodichiarazioni pervenute;
CONSIDERATE le attività svolte dai docenti, risultanti dagli atti della scuola, nonché di sua diretta conoscenza;

Procede all'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito, tenendo nel debito conto, secondo l'elenco nominativo allegato:

- Le priorità segnalate dal Comitato di valutazione in sede di determinazione dei criteri;
- Gli incarichi assegnati da retribuire con i fondi per la valorizzazione del merito nell'a.s. 2018/19;
- Il grado di responsabilità connesso con la funzione o l'attività svolta;
- Il carico di lavoro che la funzione o l'attività svolta richiede;
- L'importanza della funzione di tutor dei docenti neo assunti, anche nell'ottica di un reciproco scambio di esperienze e competenze.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Assunta Diener

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c2 Decreto Legislativo 39/93

A norma del D. Lgs. 33/2013, come aggiornato da D. Lgs. 971/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016), art. 20, comma 1 e comma 2, si pubblicano l'assegnazione complessiva del bonus e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata:

ASSEGNAZIONE COMPLESSIVA	IMPORTO FASCE FINO A	FASCE DI ATTRIBUZIONE	NUMERO DOCENTI PER FASCIA
€ 12.225,91 Lordo Dipendente	€ 612,00	1 (DA 75 A 100 PUNTI)	5
	€ 459,00	2 (DA 50 A 74 PUNTI)	8
	€ 306,00	3 (DA 35 A 49 PUNTI)	13
	€ 153,00	4 (DA 25 A 34 PUNTI)	7
	€ 100,00	TUTORAGGIO/ALTRI INCARICHI	4
TOTALE DOCENTI			37

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Assunta Diener

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3,c2 Decreto Legislativo 39/93

Per dare evidenza alle scelte e per promuovere un processo di condivisione risulta determinante, innanzi tutto, pubblicare i criteri stabiliti dal Comitato. Mentre in merito alla pubblicazione dei premi per i singoli docenti, mancando un'indicazione di riferimento specifica per la scuola, è opportuno fare riferimento al D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 971/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*. Inoltre risulta quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di valutazione e alla RSU di Istituto e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, proprio per una continua regolazione e qualificazione del processo.